

¿Se han violado sus derechos?



Salarios no pagados o mal pagados

- Le pagaron menos del salario mínimo de California de \$11.00 por hora o \$12.00 por hora con 26 o más trabajadores
- Trabajó más de 55 horas en una semana o 9.5 horas en un día y no recibió pago extra de 1.5x
- Le pagaron menos de las cajas que usted realmente hizo
- Se presentó al trabajo, pero el trabajo se atrasó y usted no le pagaron por presentarse
- No recibió su descanso pagado de 10 minutos por cada 4 horas y un descanso de 30 minutos en una jornada más de 5 horas.
- No le pagaron el tiempo de descanso además de la cantidad que ganó por caja que usted hizo

Baños

- No hay baños dentro de un 1/4 de milla de distancia o 5 minutos caminando de donde trabaja
- Hay menos de un baño por cada 20 empleados
- Los baños están descompuestos o no los limpian
- No hay un lugar limpio para lavarse las manos

Acoso sexual

- Su patrón o supervisor lo acosó verbalmente o hizo comentarios/avances sexuales
- Su patrón o supervisor trató de dar beneficios o hizo amenazas a cambio de sex o
- Su patrón, supervisor o compañero de trabajo lo tocó o acosó sexualmente
- No recibió entrenamiento de cómo reportar acoso sexual
- Usted reportó acoso sexual a la compañía y ellos no hicieron nada

Pesticidas

- Pesticidas fueron fumigados mientras usted trabajaba
- Le dijeron que trabajara mientras señales de precaución estaban activas después de que pesticidas fueron fumigados
- Las señales de precaución por pesticidas tóxicos estaban escondidas y las quitaron antes de tiempo
- Las señales de precaución no decían qué tipo de pesticidas usaron y cuánto debería esperar antes de trabajar en el campo

Lesiones

- Se lesionó en el trabajo y no se le proporcionó cuidado médico
- Lo castigaron o despidieron después de lesionarse en el trabajo
- Se lesionó gravemente en el trabajo y no podía trabajar más, pero no le pagaron beneficios de discapacidad para compensar por su tiempo perdido de trabajo

Embarazo

- No le permitieron tomar hasta 4 meses de descanso del trabajo por estar embarazada o no le garantizaron su puesto de trabajo al regresar.
- No hicieron cambios razonables a su trabajo para hacerlo más fácil para usted durante el embarazo, así como más descansos o ser transferida a un puesto diferente
- La despidieron o castigaron por estar embarazada

Sindicatos/libertad de expresión

- Lo despidieron, amenazaron, o lo discriminaron por querer afiliarse a un sindicato o por hablar con otros trabajadores sobre sus derechos
- Lo despidieron, amenazaron, o lo discriminaron por hablar o protestar sobre sus condiciones de trabajo